

# **Dansk Avis Omdelings klage til pressenævnet**

## **Bilagsoversigt**

- 1. DAOs klage til DR af 11. marts 2008**
- 2. DRs besvarelse (afvisning) af klagen 16. marts 2008, – med rødt tilføjet DAOs kommentarer til hvert enkelt punkt.**
- 3. Dokumentation vedrørende korrekt og overenskomstmæssig løn**
- 4. Dokumentation vedrørende 30 timers reglen.**
- 5. Dokumentation for, at der er overensstemmelse mellem, hvad der loves i Rumænien og hvad der bliver tilbudt i Danmark.**

## **Bilag 1: DAOs klage til DR af 11. marts 2008.**

Danmarks Radio  
Att. Generaldirektør Kenneth Plummer  
DR Byen  
Emil Holms Kanal 20  
0999 København C.

11. marts 2008

### **Klage over 21-Søndags indslag om rumænske bude bragt i DR1 søndag 9. marts 2008**

Dansk Avisomdeling A/S (DAO) skal hermed klage over DRs indslag om rumænske bude, der blev bragt i DR1 søndag 9. marts 2008 kl. 21. Indslaget handlede om DAOs brug af rumænske bude og indeholdt en række meget grove anklager om svig, underbetaling og ikke mindst manglende overholdelse af udlændingeloven.

DAO er opmærksom på, at DR har ret til at redigere og bestemme, hvad der skal bringes eller udelades i et program. Redigeringsretten giver imidlertid ikke DR ret til at manipulere og groft fordreje eller forvanske oplysninger om faktiske forhold, hvilket er det, der skete med pågældende indslag, hvor den skete redigering gav seerne et indtryk af en anden virkelighed end den eksisterende og den som bl.a. koncernlogistikdirektør Hans Peter Nissen rent faktisk gav udtryk for. Det pågældende indslag, der via klip og udeladelse af væsentlige oplysninger giver en forvansket skildring af virkeligheden, er i strid med god presseskik, jf. de vejledende regler for god presseskik.

De punkter, som DR fejlagtigt kritiserede DAO for – og som DR af sig selv burde have kontrolleret og i det mindste hurtigt efterfølgende have berigtiget - gennemgås nedenfor.

#### **1. Forkerte oplysninger om antallet af bude, der reelt arbejder for DAO**

DAO skal indledningsvis præcisere, at fire af de i alt otte avisbude, som indslaget omtalte, slet ikke er avisbude hos DAO og aldrig har været det. Af de resterende fire bude gik to af budene (fætrene Varga) kun med aviser for DAO i en meget begrænset tidsperiode, da de blev fyret på grund af mange reklamationer samt udeblivelser. Såvel de to fætre som de øvrige to bude fik den overenskomstmæssige løn for det, de har omdelt. Dette oplyste Hans Peter Nissen over for den pågældende journalist, men denne væsentlige oplysning valgte DR imidlertid at udelade.

#### **2. Ukorrekte oplysninger om løn:**

Aflønningen af avisbuddet Nanor Fechter er sket i overensstemmelse med overenskomst og regler, idet han i den aktuelle lønperiode har tjent over 15.000 kr. og dermed også har en

indtjening langt over ca. kr. 12.700 kr. hvilket svarer til minimumsgennemsnittet på 30 timer, og der er derfor ikke, som påstået af DR, tale om underbetaling. Det fremgår af indslaget, at DR har set pågældendes lønseddel, og DR må derfor være bevidst om, at avisbuddet i interviewet angav sin løn i netto i stedet for i brutto og tilmed med et forkert beløb. Hertil kommer at Nanor Fechter havde fået et lønforskud, som han ikke nævnte i indslaget. Oplysningerne om dette bud blev ikke på forhånd, trods anmodning, givet til Hans Peter Nissen, der således var afskåret fra at kommentere DRs fejl.

De oplysninger, der videregives om indslagets hovedperson Dan Lugian i relation til såvel lønudbetaling som antal arbejdstimer, er klart misvisende og er ikke bragt i den rette kontekst. Dan Lugian får udbetalt den korrekte overenskomstmæssige løn for de distrikter, som han omdeler i. Indslaget undlader dog at oplyse seerne om, at han efter eget ønske kun omdeler i to distrikter og derfor kun tjener en løn svarende til 20-25 arbejdstimer. Dan Lugian skulle være overgået til fuld tid allerede 25. februar 2008 men ønskede ikke at overtage de yderligere to distrikter, der kræves for at overholde mindstekravet på 30 timer ugentlig arbejdstimer. Dan Lugian har over for DAO bekræftet, at han kan nå de tildelte distrikter indenfor den tildelte tid, og han får derved den overenskomstmæssige løn.

### **3. Der loves mere i Rumænien end der holdes i Danmark:**

Gentagne gange i indslaget hævdede DR, at budene blev lovet meget mere i Rumænien end der blev givet dem i Danmark. Dette var allerede før indslaget tilbagevist med rekrutteringspapirer og lokale visitering, der endda blev overværet af et TV-hold fra Danmarks Radio, hvorfor DR er dette bekendt.

### **4. DAO udlejer lejligheder til budene.**

Budene er ved ankomst til Danmark blevet modtaget af DAO og – såfremt de ønskede dette – blev de indlogeret i lejligheder.

Det er korrekt, at budene skal betale leje for at benytte lejlighederne, men som det fremgår af lejekontrakterne med udlejer, lejekontrakterne med budene samt DAOs budgetter, der alle er fremlagt for DR til brug for indslaget, er der ikke tale om indtægtsgivende virksomhed.

Udlejning af lejligheder til budene giver tværtimod underskud. Indslaget om lejlighederne blev bragt på en mistænkeliggørende måde uden reelle fakta.

### **5. Differencen i de to udmeldinger fra Udlændingesservice vedr. mindstekravet om 30 timers ugentlig beskæftigelse fremlægges groft manipulerende**

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, kan statsborgere fra de nye EU-lande gives opholdstilladelse med henblik på ordinær beskæftigelse, hvis der er tale om beskæftigelse på mindst 30 timer om ugen. DAO har fra udlændingesservice fået oplyst, at en arbejdsuge f.eks. i en introduktions- og oplæringsperiode kan være kortere end 30 timer, og at mindstekravet på 30 timer kan ses som et gennemsnit over 12 uger, således at mindre antal arbejdstimer i begyndelsen kan modsvares af merarbejde i slutningen af denne 12 ugers periode under forudsætning af, at gennemsnittet på 30 timer herved overholdes. Kopi af dette brev blev givet til DR til brug for indslaget.

Det er således denne melding fra Udlændingesservice, som DAO har efterlevet, idet alle bude ved udgangen af anden måned skal være oppe på at arbejde mindst 30 timer om ugen. Budene får dog allerede efter 14 dage tilbudt fire distrikter og derved mulighed for at arbejde 30 timer om ugen, hvis de efter den indledende oplæring ønsker dette.

I indslaget blev koncernlogistikdirektør Hans Peter Nissen uden varsel præsenteret for et nyt brev fra Integrationsministeriet til 3F dateret 28. februar 2008, hvori ministeriet angiver, at den periode, som ligger til grund for beregningen af den gennemsnitlige arbejdstid på 30 timer, normalt ikke kan overstige en måned.

Hans Peter Nissen gav under interviewet udtryk for, at dette ikke er de retningslinjer, som DAO har fået oplyst af Udlændingesservice, der som nævnt har oplyst at den gennemsnitlige arbejdstid på mindst 30 timer blot skal være opnået indenfor 3 måneder. Hans Peter Nissen understregede samtidig, at budene skal have et gennemsnit på 30 timers ugentlig arbejde, og at det således alene er længden af perioden, disse timer skal fordeles over, der – som følge af den seneste melding fra Integrationsministeriet – åbenbart er divergerende opfattelser om. Hans Peter Nissen understregede i den forbindelse, at DAO naturligvis vil rette sig ind, såfremt der nu er tale om nye retningslinjer.

Indslaget redigeredes imidlertid på en måde så det fremstod, som om DAO ved Hans Peter Nissen ikke kender reglerne og skal have dem forklaret af DR, idet oplysninger om, at DAO har fået tilladelse fra Udlændingesservice til at opnå mindstekravet på 30 timer over en 12 ugers periode ikke fremgår, ligesom det forhold, at budene skal indhente de manglende timer senere i perioden, ikke fremgår til trods for at Hans Peter Nissen havde fortalt dette talrige gange, ligesom det fremgår af brevet fra udlændingesservice.

## **6. Ukorrekte beskyldninger om underbetaling af budene**

I indslaget beskyldes DAO gentagne gange for at underbetale budene til trods for at alle de pågældende rumænske bude, der arbejder for DAO, får den overenskomstsmæssige løn og i øvrigt præcis samme lønvilkår som selskabets øvrige bude.

Budene får den distriktsbetaling, som hvert distrikt er sat til, og det er naturligvis DAOs ansvar, at mindstelønnen kan holdes for et bud, der går i normalt rask gang, uanset eventuelle ændringer af distrikt samt antallet af uddelinger. Budenes reelle timeløn er dog oftere en del højere end mindstelønnen, idet de er i stand til at klare distrikterne hurtigere end den tid, der normalt er sat af til det pågældende distrikt. De pågældende bude, der deltog i indslaget havde ikke problemer med at overholde tid-satserne.

Denne gennemgang af de punkter, som DR med urette kritiserede DAO for, viser med al ønskelig tydelighed, at DR ved udsendelsen af ovennævnte indslag ikke har givet DAO en anstændig og ansvarlig behandling i overensstemmelse med de presseetiske regler samt DRs egne programetiske retningslinjer. Indslaget er i den grad et eksempel på uvederheftig og dårlig journalistik, og DAO ønsker derfor genmæle efter medieansvarslovens § 36.

DAO kræver, at DR bringer følgende genmæle:

"DR 21-Søndag bragte 9. marts 2008 et indslag om rumænske avisbudes løn- og arbejdsforhold i virksomheden Dansk Avisomdeling. Indslaget indeholdt en række faktuelle fejl, navnlig

- at Dansk Avisomdeling underbetaler budene,
- at Dansk Avisomdeling ikke følger myndighedernes anvisninger vedrørende Østafталens 30 timers regel, og
- at de rumænske bude møder en helt anden virkelighed i Danmark end ved visiteringen i Rumænien for så vidt angår løn- og arbejdsforhold.

Disse oplysninger var ikke korrekte:

- Dansk Avisomdeling aflønner alle sine bude, såvel rumænske som danske, efter gældende overenskomst mellem fagforbundet 3F og Danske Mediers Arbejdsgiverforening.
- Dansk Avisomdeling følger fuldt ud Udlændingeservices regler vedrørende oplæring af avisbude under Østafталen.
- Dansk Avisomdeling har ved ansættelsessamtaler i Rumænien oplyst alle rumænske bude om de faktiske overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår i Danmark."

Med venlig hilsen

Bjarne Munck  
Bestyrelsesformand, DAO.

## **Bilag 2.**

### **DRs besvarelse (afvisning) af klagen 16. marts 2008, – med rødt tilføjet DAOs kommentarer til hvert enkelt punkt.**

Til

Bjarne Munck,  
Bestyrelsesformand, DAO  
Niels Finsens Vej 11  
7100 Vejle

Tak for Deres henvendelse vedrørende 21-Søndags indslag om rumænske avisbude bragt på DR1 søndag den 9. marts 2008.

Her anfører De, at DR har manipuleret, groft fordrejet og forvansket oplysninger om faktiske forhold i en sådan grad, at det er i strid med god presseskik. De mener sammenfattende at have krav på et genmæle.

DR må afvise påstandene og kravet om genmæle.  
Historien handlede grundlæggende om to forhold:

- 1) En række unge rumænere, der er rekrutteret som avisbude af Dansk Avis Omdeling, er skuffede over de løn-og arbejdsvilkår, som de oplevede i Danmark, da de har opfattelsen af, der er forskel på den kontrakt de fik i Rumænien, og den, som de blev præsenteret for i Danmark.
- 2) Østtaftalen, som administreres af Udlændingetjenesten, fastslår, at rumænerne skal have overenskomstmæssig løn for 30 timers arbejde om ugen. Flere af de unge rumæneres lønsedler viser, at DAO ikke har levet op til reglerne.

Vi skal herunder gennemgå de seks konkrete klagepunkter.

#### **1. ”Forkerte oplysninger om antallet af bude, der reelt arbejder for DAO”**

Faktum er, at alle otte mænd, der optræder i indslaget, er kommet til Danmark for at arbejde som avisbude for DAO. Fælles for alle otte er, at de fortæller, at de har tegnet kontrakt med DAO. Syv af disse kontrakter har DR set, seks af kontrakterne har vi kopi af med underskrifter af Bladkompagniets Chanett Dee eller DAOs Charlotte Petersen.

**DAO:**

**DR præsenterer de 8 som avisbude eller tidligere avisbude, men ingen af de fire startede ikke som avisbude.**

**De to blev rekrutteret af DAO i Rumænien og har i Rumænien modtaget og accepteret et ”joboffer”, der beskriver jobbet og i det ”joboffer” står tydeligt ”On one of the very first days of your job, you will receive an employment contract from your employer” DR er orienteret om**

proceduren og er derfor vidende om personernes status. Personerne har således hverken har dansk kontrakt (som de øvrige) eller lønsedler, og de har aldrig omdelt aviser.

De næste "ikke-bude" er end ikke som DR præsenterer dem Rumænere, men lettiske havnearbejdere. Om disse to skriver rekrutteringsbureauet I Letland: **"Regarding Christian Jacob and Zoltan Varga, actually they didn't sign a job offer. We just gave them the info and description"**

Ingen af disse fire har nogensinde delt en avis ud for DAO, de har ikke fået løn og de har ikke fået ansættelseskontrakt. Ingen af de fire har DR forelagt DAO til kommentering, hvorfor vi har været afskåret var at kommentere de enkelte personer på forhånd.

Fælles for alle otte mænd er, at de siger, at de har fået en anden kontrakt i hånden her i Danmark - en kontrakt, der ikke nævner 105 kr. i timen, som den oprindelige, men 1,50 kroner pr. omdelt avis.

DAO: I budenes kontrakt (som de får i Danmark) henvises til overenskomsten, hvor mindstebeløbet står. Dette forklarer budene. Årsagen til dette er, at beløbet reguleres. I "joboffer" fra Rumænien står: "It is important to understand that the work is piecework, which means that according to how much you do, you will be paid. If you are quick, you can earn your money fast and maybe get an extra district, which means that you can earn more money. If you work slowly, you get less paid. If you much to slowly, you cannot be used as a newspaper carrier. Dette nævnes for at vise den nøje overensstemmelse med det som loves/aftales i Rumænien og det som budene præsenteres for i Danmark, og da DR i indslaget fremviste Daniel Lugians "joboffer", må DR på dette punkt udtale og speake indslaget mod bedre viden.

Denne kendsgerning er alle otte utilfredse med.

Fire mænd nægtede efter egne oplysninger at underskrive den nye kontrakt i Danmark og fastholdt den oprindelige kontrakt. To af de fire rumænske mænd, der har nægtet at underskrive, siger, at de kun har gået med aviser i ganske få dage.

DAO: Ingen af de fire "ikke-bude" gik med aviser – heller ikke i få dage.

Det er usædvanligt at de nyankomne på forhånd har besluttet sig for ikke at ville have jobbet. Det er kun sket enkelte gange udover de her nævnte, mens de andre fire underskrev den danske kontrakt uden undren eller spørgsmål.

De er nu rejst hjem til Rumænien. De to andre mænd er fortsat i Danmark, og siger, at de ikke har råd til at rejse hjem.

DAO: DAO har ikke kontakt til "ikke-budene", men lod dem gratis indkvartere i DAOs lejligheder i op til en uge i håb om, at de ombestemte sig. .

## 2. "Ukorrekte oplysninger om løn"

Det rumænske avisbud Nandor Fekete er et af ti avisbude, DR har kendskab til, som har tegnet kontrakt med DAO, der betalte et rekrutteringsbureau. Han rejste til Danmark, og fik en ny kontrakt, og i dag siger han, at han er skuffet over arbejdsvilkårene. Det er i den egenskab, han udtaler sig i indslaget. Han udtaler til kameraet, at han har fået sat omkring 6.000 kroner ind på sin konto efter halvanden måneds arbejde. DR afviser, at indslaget giver indtryk af, at pengene er brutto i stedet for netto, da det er normalt, at der foretages skattetræk inden løndbetaling. Vi har set to lønsedler fra Nandor Fekete, der bekræfter hans udtalelser.

DAO: Nandor Fekte har lige fra start arbejdet meget. Han har tjent langt over minimum og han er i dag et betroet bud, der oplærer andre bude og udfører særopgaver. Han har meddelt DAOs budleder, at han er meget tilfreds med arbejdet og at han føler sig godt behandlet og at han ikke er underbetalt. Han udtaler sig da heller ikke kritisk på TV- han oplyser blot sin løn som nettoløn. Der er ikke noget i Nandor Feketes udtalelse, der er forkert – men ved at se bort fra forskud og skattebetaling, får man indtryk af, at han er underbetalt, og det er han ikke. Han har tjent mere end mindstelønnen og han opfylder rigeligt de 30 timer.

De anfører, at oplysningerne i indslaget om Dan Lugigans løn og arbejdstimer er ”klart misvisende”.

Faktum er, at Dan Lugigan har en lønseddel og en ansættelseskontrakt fra Rumænien, der ifølge flere af hinanden uafhængige kilder er i strid med enten overenskomsten eller 30-timersreglen. Under interviewet siger DAOs direktør Hans Peter Nissen, at Dan Lugigan ikke vil få udbetalt, hvad der svarer til 12.600 kroner, da han er et dårligt avisbud. Den tolkning er i strid med reglerne. Arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen fra Københavns Universitet har gennemgået lønsedlerne fra de rumænske avisbude, og han udtaler ganske klart:

”Enten har de ikke timer nok - de skal have 30 timer om ugen. Det er et element i vores politiske Østaf-tale. Ellers også - hvis de rent faktisk arbejder 30 timer, så får de ikke det, der er mindstebetalingen for området. Så der er noget, der ikke hænger sammen på den ene eller anden måde.” På spørgsmålet om, der er noget at diskutere omkring overenskomsten, svarer lektor Søren Kaj Andersen:

”Nej, det her er overenskomstdækket arbejde.”

DAO: Dan Lugigan arbejdede i 9 dage i sin første lønperiode og han har i den periode tjent 2779,65 kr for omkring 26 timers arbejde, hvilket svarer til en timeløn på ca. 106 kr / timen. Han er derfor ikke underbetalt, men han har ikke timer nok, idet han på 9 dage skal have 45 timer for at opfylde gennemsnittet på de 30 timer om ugen. Han mangler derfor 19 timers arbejde. De 19 timer skal han indhente senere. Ifølge DAOs tilladelse fra udlændingesservice, har han 12 uger til det, mens han kun har en måned til at indhente, hvis det er 3Fs brev fra integrationsministeriet, der gælder.

DR kender godt denne problematik, da den er fortalt DR mange gange – både før og under optagelsen af Hans Peter Nissens svar, men DR fremstiller sagen så det ser ud som om DAO enten underbetaler eller ikke holder loven. Arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen siger præcis det samme, og har i en mail til DAO efterfølgende bekræftet, at alt er i orden, hvis budene efterfølgende indhenter de manglende timer. At tillægge Hans Peter Nissen at sige, at budet ikke vil få udbetalt 12.600 fordi han er et dårligt bud er vi uforstående over for.

Dan Lugigan skulle ifølge DAO selv have bedt om færre avisruter. Dette benægter han. Og derudover er det irrelevant i forhold reglerens krav om, at han skal kunne forsøge sig selv, dvs. have mindst 30 timer om ugen til minimumslønnen indenfor den første måned.

DAO. Lige siden Dan Lugigan blev ansat, har DAO haft 4 distrikter klar til ham, og DAO har betjent disse ruter med omkostningskrævende afløsning indtil Dan Lugigan for den 29/2 endelig overtog dem. Naturligvis ansætter DAO ikke et bud til 4 ruter, men giver ham kun de 2 og lader de to sidste køre af afløserne til ekstrabetaling. Dan var utilfreds lige til det sidste med at få ”fyldt op”, så han må have sagt noget andet til DR end han siger til os. Budets kammerat og makker er på 14 dage ”fyldt op” og har endda gået som afløser og tjent mange penge. Han har også udtalt sig til DR, men dette mere positive indslag klippes fra. Det misvisende og manipulerende med Dan Lugigan er, at DR konsekvent drejer problemstillingen væk fra det centrale, nemlig hvor lang tid, der skal gå før han har 30 timer ugentligt i gennemsnit.

### **3. Der loves mere i Rumænien end der holdes i Danmark:**

DR referer, at budene har skrevet under på en kontrakt, der fik dem til at forvente, at de vil tjene 105 kroner i timen mindst 30 timer om ugen. DR har ikke påstået, at budene er blevet lokket til Danmark på falske forudsætninger, men vi har refereret de unge rumænske mænd for, at det er deres opfattelse.

DAO: DR har ikke påpeget hvor der er difference mellem det joboffer, der udstedes i Rumænien og den ansættelse budene får i Danmark, men DR har fastslået som kendsgerning, at der er stor forskel. (f.eks. speaken: ”Budene blev klogere – meget klogere”)

### **4. DAO udlejer lejligheder til budene.**

De anfører i Deres henvendelse, at ”Indslaget om lejlighederne blev bragt på en mistænkeliggørende måde uden reelle fakta”. Det står vi uforstående over for. Vi har alene som en lille del af indslaget oplyst, at budene skal betale leje for at bo i de af DAO tilbudte lejligheder. Dette er, som det også fremgår af klagen, i overensstemmelse med virkeligheden.

DAO: DR undlader at fortælle, at det er frivilligt at bo i DAOs lejligheder.

### **5. Differencen i de to udmeldinger fra Udlændingesservice vedr. mindstekravet om 30 timers ugentlig beskæftigelse fremlægges groft manipulerende.**

Som det fremgår af indslaget, fastslår Integrationsministeriet i et brev af 28. februar 2008, hvordan gældende regler er. DAOs praksis lever ikke op til disse. Dette fremlægger DR for Hans Peter Nissen, som får mulighed for at forklare, hvorfor DAO har troet, at reglerne kunne fortolkes anderledes. DR understreger også tydeligt i speaken, at DAO har et brev, DAO mener giver dem ret til at opnå de 30 timers arbejdsuge i snit i løbet af 12 uger.

Faktum er, at DAO i følge retningslinierne fra Integrationsministeriet ikke lever op til gældende regler.

DAO:

1.

DR havde på forhånd fået DAO/JPDs bekræftelse fra udlændingesservice på, at DAO må se minimumskravet på 30 timer over en 12 ugers periode.

2.

DR vælger at konfrontere Hans Peter Nissen med et 3F-brev mens kameraet ruller. Dette er i sig selv ufine metoder, da det så bliver vanskeligt og teoretisk at tale om brevet.

3.

DR ”fastslår” både i indslaget og nu her i svaret, at integrationsministeriets brev til 3F, ukendt for virksomheden DAO og dennes arbejdsgiverforening, er mere ”rigtig” end udlændingesservices brev til DAO/JPD. Det undrer at DR påtager sig myndighed til at fastslå det?. Et svar fra udlændingesservices erhvervskontor direkte til virksomheden er for virksomheden fuld tilstrækkelig tilladelse. I stedet kunne DR have sat fokus på, at der er afgivet to forskellige svar..

4.

DR klipper sådan i svaret, at det ikke kommer til at fremgå, at begge brevene siger det samme, nemlig at budene skal have 30 timer om ugen. Og at der er enighed om dette... – det er alene længden gennemsnittet udregnes over, der er forskelligt. .

5.

DR fremviser avisbude som kun har arbejdet ganske få dage og derfor selv med den skrappere tidsfrist fra integrationsministeriet vil kunne nå op på gennemsnittet på de 30 dage.

## 6. Ukorrekte beskyldninger om underbetaling af budene.

DRs studievært siger som oplæg til indslaget, at budene ikke får den løn, de har krav på. Arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen siger som nævnt ud fra de lønsedler, vi har vist ham, at ”enten får de ikke de løntimer, de krav på efter Østaf-talen eller også får de ikke mindstebetalingen i overenskomsten”. Begge dele mener vi omfattes af begrebet ”underbetaling”.

DAO: : Studieværten siger ”Der bliver blæst på overenskomsten”. Dette er ikke korrekt. Det er ikke på noget tidspunkt påstået, at budene skulle tjene mindre end de 105,16 kr i timen. Det er alene antallet af timer, der er det centrale. Dermed er overenskomsten overholdt.

Søren Kaj Andersen har i en mail til, DAO 18/3 skrevet: ”Med andre ord har Dan Lugian, eller nogen af de andre bude jeg har set lønsedler for, hen over fire uger faktisk nået et gennemsnit på 30 timer per uge (og ligger på den rigtige side af mindstelønsbetalingen), så er reglerne overholdt.”

Alt i alt lever indslaget i 21 Søndag efter vores opfattelse op til reglerne for god presseskik, ligesom vi mener, vi efter bedste evne har givet DAO en anstændig og fair behandling.

Vi skal gøre opmærksom på, at I - indenfor 4 uger efter modtagelsen af dette brev - kan indbringe sagen for Pressenævnet, Gyldenløvesgade 11, 4. sal, 1600 København V.

I kan alternativt bede lytternes og seernes redaktør om at behandle klagen på ny. Skriv til Lytternes og seernes redaktør, DR Byen, 0999 København C - eller på e-mail: [jmol@dr.dk](mailto:jmol@dr.dk). Redaktøren har mulighed for at tage sagen op til fornyet vurdering - og for at indstille til generaldirektøren, at DR ændrer sin afgørelse.

Venlig hilsen

Naja Nielsen, redaktionschef for 21 Søndag

## **Bilag 3**

### **Dokumentation vedrørende korrekt og overenskomstmæssig løn**

Budenes løn er reguleret af overenskomsten mellem DMA (Danske Mediers arbejdsgiverforening) og 3F (Fagligt fælles forbund).

Uddrag af overenskomsten:

#### **§ 3. Løn**

##### **Stk. 1. Beregningssystemer**

Budene aflønnes i henhold til de for den enkelte virksomhed gældende beregningssystemer.

##### **Stk. 2. Mindstebetaling**

Budene sikres en gennemsnitlig mindstebetaling pr. time på kr.86,76 alle dage (pr.

1. marts 2008 kr. 89,25, pr. 1. marts 2009 kr. 91,75).

For arbejde, der af arbejdsgiveren er fastsat til at starte i tidsrummet kl. 23.00

– 06.00, skal der ud over mindstebetalingen sikres et gennemsnitligt genetillæg

pr. time på kr. 18,40 (pr. 1. marts 2008 kr. 18,95 og pr. 1. marts 2009 kr. 19,50)

også for arbejde, der først slutter efter kl. 06.00.

Indtjeningen beregnes over en 14-dages periode ud fra minutberegning, stykberegning eller anden beregningsform.

Bortset fra oplæring, ventetid m.v. som aflønnes med ren timeløn, afregnes omdelingsarbejdet ifølge overenskomsten med en stykbetaling, der ved omdeling i normalt arbejdstempo (rask gang uden at løbe) skal give mindst mindstelønnen på 108,20 (indtil 29/2.2008 var det 105,16).

De udenlandske bude har præcis samme lønvilkår som de danske bude.

Stykbetalingen på de berørte distrikter og dermed den tildelte tid er ikke anfægtet af hverken de tidligere bude, de nuværende bude eller af 3F eller for den sags skyld af DR, og DAO har i anledning af denne sag efterkontrolleret de berørte distrikter særskilt uden at finde fejl.

DAO har efterfølgende spurgt de implicerede bude, om de har problemer med at holde tiden på de pågældende distrikter. Det har de ikke. De omdeler i praksis en del hurtigere end normen og har derved en reel timeløn, der ligger 10 – 15% over minimumslønnen. Dette er normalt, og efterhånden som budene bliver mere øvede, vil deres akkordgevinst blive endnu højere.

Vi må derfor lægge til grund, at de omtalte distrikter er opmålt korrekt, kan omdeles på den fastsatte tid og rent faktisk bliver omdelt på den fastsatte tid.

Det bemærkes, at overenskomsten ikke siger noget om antallet af arbejdstimer. Spørgsmålet om de mindst 30 timer er behandlet i bilag 4.

Budenes ansættelseskontrakter er vist i bilag 5

## **Bilag 4: Dokumentation vedrørende 30 timers reglen.**

Efter udlændingelovens § 9a.stk. 5, kan statsborgere fra de nye EU-lande gives opholdstilladelse med henblik på ordinær beskæftigelse, hvis der er tale om beskæftigelse i mindst 30 timer om ugen – den såkaldte ”Østaf-tale”.

Loven og bemærkningerne til loven er ikke udtømmende med hensyn til, hvorledes en ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer kan fordeles over en given periode. DAO har derfor tilbage i november 2006 forespurgt Udlændingesservices erhvervskontor og fået bekræftet, at der kan anvendes en periode på op til 12 uger, så mindrearbejde i begyndelsen af perioden kan indhentes i slutningen af perioden.

3F har spurgt om det samme – men ikke fået helt samme svar – 3F får nemlig at vide, at perioden normalt ikke kan overstige en måned. Dette svar er kun sendt til 3F og således ikke sendt til hverken DAO eller til Danske Mediers Arbejdsgiverforening. DAO så først brevet for åbent kamera den 8. marts. 2008

DAO har straks efter TV-indslaget bedt integrationsministeriet om en forklaring, og har specifikt forespurgt, om DAO kan fortsætte med den nuværende 12 ugers praksis eller må ændre i overensstemmelse med brevet til 3F. Integrationsministeriet har svaret, at man vil svare i løbet af ca. 14 dage.

Det er i DAOs interesse, at budene kommer op på fuld arbejdsstyrke hurtigt, og ca. 80 % af de nye bude har også 30 timer som gennemsnit af den første måned, men ca. 20% har ikke fysikken til det og må derfor bruge den længere indkøringstid. Ca 5% må stoppe som omdelere fordi de heller ikke efter den lange indkøring kan nå op på de 30 timer.

:

Her følger

Bilag 4.a.

Mailkorrespondancen med integrationsministeriet om 30 timers reglen.

Bilag 4.b

Uddybende svar fra arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen, der bekræfter, at han alene har bedømt DRs henvendelse på baggrund af lønsedler for meget korte perioder.

Bilag 4.c

Oversigt over de 8 personer som DR har vist i TV.

Budenes ansættelseskontrakter m.v. fremgår af bilag 5.

## Bilag 4.a

### Mailkorrespondancen med integrationsministeriet om 30 timers reglen

(Kopi af mail til integrationsministeriet afsendt 11/3.2008):

Kære Frederik Gammeltoft

Noget overraskende fik jeg uvarslet dit brev her stukket i hånden af en DR-journalist i lørdags.

Du har sikkert set det farverige indslag i DR-nyhederne i går kl. 21.00

Vores interne orientering omkring sagen vedlægges til din orientering, og som du kan se, så er vi jo på ingen måde i tvivl om, at budene skal beskæftiges 30 timer ugentligt, og at de også bliver beskæftiget 30 timer ugentligt.

De fleste af vores udenlandske bude omdeler 4 distrikter a 8 timer om ugen (ved arbejde på 6 dage), så budene omdeler i ca 32 timer om ugen. Da der er tale om akkordarbejde, har de fleste bude ekstradistrikter, blandt andet for at inddække de distrikter, der er ledige ved de ugentlige fridage, så der lønnes for 35 - 40 timer, og arbejdet kan udføres på godt og vel 30 timer.

Når nye bude starter, giver vi dem først et distrikt, så to distrikter, så tre og til slut fire. Dette forløb kommer de fleste bude igennem på en til to uger, så budene allerede i uge 3 er oppe på de 32 - 40 arbejdstimer, og så høvler de af på det oparbejdede "underskud" fra startperioden.

Bude som kan og vil omdele de fire distrikter fra start får selvfølgelig lov til det - vi har jo ansat budene for at få delt aviserne ud !!, og hvorfor i alverden skulle vi dog hente dobbelt så mange bude op, for at give dem halvt så meget arbejde !!! Dette er faktisk en ret vigtig del af det hele !!!!!

Mit spørgsmål handler derfor om de bude, der IKKE kan og IKKE vil have fire distrikter fra start af. Hvor lang tid må vi give dem til at komme op på de 30 timer ? Vi har hidtil tolket reglerne således, at budet skulle komme op i løbet af måned 2, så efterslæbet kunne dækkes ind allersenest ved udgangen af den 12. arbejdsuge, og den tolkning bygger på denne mailkorrespondance med udlændingesservice fra 2006:

UDDRAG AF INFOMAIL:

Vi har hidtil administreret efter blandt andet svar fra udlændingesservice:

#### Spørgsmål fra JPD/DAO:

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Grzegorz Przybyszewski [mailto:gp@jp.dk]

Sendt: 29. november 2006 13:44

Til: Work-Education

Emne: Administrering af 30-timers reglen i en introduktionsperiode .

Att. Mads Kruse .

-----

Goddag .

Jeg havde dagens dato ringet til Erhvervskontoret og spurgte på Jylland-Posten Distributions vegne

om det var i orden at i en introduktionsperiode nye medarbejdere startede med mindre mængde arbejde som de indhentede senere - således at i gennemsnit ville deres arbejdstid komme på de 30 timer . Her nævnte jeg et gennemsnit fra 4 arbejdsuger svarende til 24 arbejdsdage - **og spurgte om det kunne eventuelt udregnes efter 12 uger .**

Damen jeg havde snakket med fortalte at hun konsulterede sig med dig og at svaret lød således :

"Man kan godt i en kort introduktionsperiode administrere 30-timers reglen således at medarbejdere starter med mindre antal timer og indhenter det senere således at gennemsnit over denne periode kommer på 30 timer . Der er ikke fast regel hvor længe introduktionsperiode varer og det er en skønsag" .

Kunne jeg så anmode om en bekræftelse af at min opfattelse er korrekt ?

På forhånd tak .  
Grzegorz Przybyszewski

### Svar fra udlændingesservice:

Kære Grzegorz Przybyszewski

Det er fuldstændig korrekt.

Vh. Mads Kruse

---

Mads Kruse  
Fuldmægtig  
Erhvervskontoret  
Udlændingesservice / Danish Immigration Service

Vores praksis hidtil har været, at vi i måned 2 bedømmer budet og lægger en plan for enten "udvikling" eller "afvikling".

Ved at læse dit brev til 3F, så ser jeg egentlig ikke noget problem i, hverken i dit svar, eller ved gennemlæsning af lovgivningen, at fortsætte denne praksis, der er udmærket for de lidt svagere bude, og bude som bliver hurtigere trætte af at skulle sætte sig ind i alt det danske og/eller der ikke har kondi nok til at klare, at være ude om natten i 30 timer før der er gået nogle uger, blot de indhenter det manglende senere.

Vi følger naturligvis lovgivningen og retningslinierne, så hvis du underkender udlændingesservices opfattelse, så retter vi selvfølgelig ind, og ændrer praksis, så man skal op allerede på 14 dage, så underskud kan hentes ind inden en måned, og vi kan selvfølgelig sætte ind med yderligere oplæring, men det bliver alligevel noget hårdt for de svageste bude, og det er faktisk dem, vi netop gerne har villet hjælpe ved at være fleksible, men de ofres jo gerne af 3F i kampagnen mod østaf-talen.

Med venlig hilsen

Hans Peter Nissen  
Logistikdirektør

Brev fra udlændingesservice til 3F. Brevet er efterfølgende rekvireret fra integrationsministeriet, idet det ikke er tilsendt hverken DAO eller Danske Mediers Arbejdsgiverorganisation.:

Holbergsgade 6 · 1057 København K · T 3392 3380 · F 3311 1239 · E [inm@inm.dk](mailto:inm@inm.dk) ·

[www.nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk)

Dato: 28. februar 2008

Kontor: Lovkontoret

J.nr.: 2007/4044-1094

Sagsbeh.: SWE

Henrik Forchhammer

Faglig sekretær for Dagbladsområdet i LPSF

[henrik.forchhammer@3f.dk](mailto:henrik.forchhammer@3f.dk)

Ved e-post af 24. maj 2007 rettede De henvendelse til Beskæftigelsesministeriet om 30-timers reglen i udlændingelovens § 9 a, stk. 5. Beskæftigelsesministeriet har videresendt Deres e-post til Integrationsministeriet, da henvendelsen hører under Integrationsministeriets område.

Integrationsministeriet kan oplyse følgende:

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, kan statsborgere fra de nye EU-lande gives opholdstilladelse med henblik på ordinær beskæftigelse, hvis der er tale om beskæftigelse mindst 30 timer om ugen, og en række yderligere betingelser er opfyldt, jf. nr. 1-3 og § 9 a, stk. 6-8. 30-timers reglen blev indsat i udlændingeloven ved lov nr. 532 af 8. juni 2006. Af forarbejderne til bestemmelsen fremgår bl.a.:

*”Ved en arbejdstid på mindst 30 timer om ugen forstås i almindelighed en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer. Dvs. at en udlænding kan være ansat til 2 ugers arbejde fordelt på 25 timer en uge og 35 timer en uge”.*

Bemærkningen er ikke udtømmende med hensyn til, hvorledes en ugentlig arbejdstid på 30 timer kan fordeles over en given periode. Integrationsministeriet lægger til grund, at den periode, som ligger til grund for beregningen af den gennemsnitlige arbejdstid, normalt ikke kan overstige en måned.

Integrationsministeriet finder på denne baggrund, at en arbejdsuge f.eks. i en introduktionsog oplæringsperiode, som er sædvanlig i en given branche, kan være kortere end 30 timer, hvis blot den gennemsnitlige arbejdstid inden for en måned er på mindst 30 timer.

Det bemærkes, at Udlændingesservice kan inddrage en meddelt opholds- og arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 5, hvis Udlændingesservice konstaterer, at der ikke er tale om et ansættelsesforhold med en gennemsnitlig 30 timers arbejdsuge.

Integrationsministeriet har i dag videresendt en kopi af dette brev til Udlændingesservice.

Integrationsministeriet skal beklage den sene besvarelse.

Med venlig hilsen

Frederik Gammeltoft

## **Bilag 4.b**

**Uddybende svar fra arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen, der bekræfter, at han alene har bedømt DRs henvendelse på baggrund af lønsedler for meget korte perioder:**

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Søren Kaj Andersen [<mailto:ska@faos.dk>]

Sendt: 19. marts 2008 16:36

Til: Hans Peter Nissen

Emne: SV: DAO / DR - ekspertudtalelser - Hvor er det at der er noget galt

Kære Hans Peter Nissen

Det jeg forholdt mig til i det nævnte indslag i DR var Dan Lugiens samt vist nok 4-5 andre lønseddel. Jeg tog i min kommentar udgangspunkt i, at han - som du også nævner - fik 2779,65 kr. for 9 arbejdsdage. Går vi ud fra at han skal have 106 kr. i timen, ligger der her - som du også skriver - 26 timers arbejde. Det giver 2,9 arbejdstime per dag. Jeg har fået oplyst, at budene arbejder 6 dage om ugen. Det betyder, at Dan Lugian på basis af den pågældende lønseddel har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 17,4 time. Jeg så andre lønseddel, der viste et lignende mønster.

Du har naturligvis fuldstændig ret i, at det hedder i forarbejdet til loven, at en udlænding kan være ansat, så arbejdet fordeler sig med '25 timer den ene uge og 35 den næste'. Og der en praksis, hvor det hedder, at 30 timer i snit skal være nået på fire uger. Med andre ord har Dan Lugian, eller nogen af de andre bude jeg har set lønseddel for, hen over fire uger faktisk nået et gennemsnit på 30 timer per uge (og ligger på den rigtige side af mindstelønsbetalingen), så er reglerne overholdt.

Med venlig hilsen  
Søren Kaj Andersen

## **Bilag 4.c**

**Oversigt over de 8 personer som DR har vist i programmet 21-Søndag den 9. marts 2008 i relation til 30 timers reglen.**

### **DE 8 PERSONER SOM TV PRÆSENTERER SOM BUDE I INDSLAGET DEN 9. MARTS - i den rækkefølge, de præsenteres på TVs billede af de 8.**

Her følger en kort beskrivelse af data for de 8 personer, der optræder i TV den 9. marts og af DR præsenteres som avisbude. Kun nr. 4 og 6 var bude på tidspunktet for TV-optagelserne. Begge er fortsat bude og fungerer godt.

Nr. 4 er et hurtigt og effektivt bud, der hurtigt var oppe på fuld tid og han er i dag en betroet medarbejder, der bl.a. oplærer nye bude. Han har aldrig haft problemer med at holde mindsteindtjeningen.

Nr 6 er den lidt langsommere type, der først efter en måneds tid er kommet op på fuld tid, men nu fungerer godt og som næppe får problemer med at indhente mindstekravet inden 12 uger fra hans ansættelse.

Nr 1 og 3 har været bude, men gik kun kort tid. De stoppede allerede omkring månedsskiftet januar/februar og er begge stoppet på grund af mange reklamationer

De øvrige er ikke bude og har aldrig været det.

### **Her følger et resume for alle 8 personer. Dokumenter m.v. følger særskilt på grund af overskueligheden.:**

#### **1) Mandalin Varga Ankomst 05.12.08**

Startet 12.12.2008

Mandalin Varga havde efter kun få dage kritisk mange reklamationer.

Trods ekstra oplæring og flere samtaler, fortsatte reklamationsmængden.

Det lykkedes ikke Mandalin Varga at omdele ret meget fejlrit, og det blev kun værre.

Der var flere samtaler med Mandalin Varga, idet kombinationen af ret få omdelte aviser og meget høj reklamationsprocent ikke er acceptabel, og Hver eneste gang avistallet blev øget steg reklamationstallet endnu mere.

Da vi nåede 24. januar, var antallet af reklamationer nået op på 270 stk, hvilket er uhørt højt. Han måtte derfor stoppe.

Mandalin Varga modtog den 4. januar et forskud på kr 4.000 (2000 i kontanter og 2.000 overført til Mandalins bankkonto.) Dette fordi han ikke havde nogen penge og DAO gerne ville hjælpe ham.

De kr 2000 blev modregnet i hans januarudbetaling, mens de sidste 2000 kr endnu ikke er blevet modregnet og da han nu er ophørt, bliver de sidste 2000 kr nu betragtet som løntilskud

Indtjening i perioden 16/12 – 15/1 er 7232,20, svarende til 68,8 timer  
Indtjeningen i perioden 15/1 – 24/2 er 2574,90 kr, svarende til 24,5 timer  
Løntilskud som følge af forskud – se ovenfor er kr 2000,-

Der er ikke foretaget træk eller modregning for dårlig omdeling, selvom det ud fra reklamationsoversigterne ser ud til, at der er distrikter, der slet ikke er omdelt.

**2) Ene Marius - ankomst 25.02.2008** (er makker med nr. 8 Balhuc Mircea, og har samme forløb som ham)

Har ikke arbejdet for DAO – afhentet på banegården af vores vicevært Peter – og indkvarteret på Emmasvej, (i samme lejemål som Nandor Fekete – afhentet tirsdag formiddag af Anni / Laila til ”velkomstmøde” samt udlevering af distriktet / underskrivelse af kontrakt, men ønsker ikke at høre yderligere om jobbet, ønsker ikke at underskrive...

Starter møde med at han underskriver intet . Budlejerne Anni og Laila bruger min. 1 time på forklaring, kontakter mig flere gange, og må til sidst give op, da budet reelt ikke ønsker jobbet. CNI tager kontakten med dem, da det var hende, der talte med dem og gav dem joboffer i Rumænien. Hun beretter:

*"Jeg tager derop den efterfølgende dag, og forhører mig om hvorfor de ikke ønsker at arbejde, og at reglerne jo allerede er forlagt dem til samtalen i Rumænien . De finder nye indvendinger efterhånden som de får svar på det første. Det er helt oplagt, at de reelt ikke ønsker jobbet, men har været interesseret i at komme til Danmark. De får til dagen efter kl.10.00, hvor jeg beder dem tænke over det, og møde til møde igen på kontoret, men jeg hører intet fra dem, og får besked fra deres bofæller fredag, at de har forladt lejligheden. Vi har ikke set dem siden. De kommer fra Rumænien, og de er fra Student travel – hvor betalingen er 200 euro, de er med til interview sidste gang (slut januar) hvor Chanett og jeg er i Bukarest. "*

**3) Claudiu-Daniel Varga Ankomst 05.12.08**

Første omdelingsdag 12/12.2007

Havde fra start problemer med at omdele fejlfrit. Antallet af reklamationer var til at begynde med ikke kritisk, men reklamationerne bestod af gentagelser, af manglende opbæring på 4. og 5. sal og af at aviser blev smidt på måtten.

I januar tages et par samtaler med Claudio. Udover reklamationerne er det et problem, at han ikke omdeler nok aviser, og det kniber med at få ham til at tage flere.

Stoppet 4/2.2008 på grund af dårlig omdeling (mange reklamationer) og fordi det kneb for ham at komme op i tid. Med en start den 12/12 skulle han jo nå de  $12 \times 30 = 360$  timer senest ved udgangen af uge 9. I en periode i januar gik det godt, men der kom tilbagefald omkring 1. februar og så måtte det slutte.

. Indtjening i perioden 16/12 - 15/1: 6506,70 kr for 61,9 timers arbejde  
Indtjening i perioden 16/1 - 4/2: 7808,75 kr 74,2 timers arbejde

#### **4) Nandor Fekete Ankomst 12.12.08**

Startede omdeling den 14/12-2007:

Indtjening i perioden 14/12 - 16/12: 1.350 kr for 12,8 timers arbejde  
Indtjening i perioden 17/12 - 15/1 12.159 kr for 115,6 timers arbejde  
Indtjening i perioden 16/2 - 15/3 15.868 kr for 179,4 timers arbejde.

Nandor var allerede oppe på 30 timers arbejde efter et par uger og har i den nye lønperiode 16/2 - 16/3 øget yderligere.

Nandor er det typiske bud, der hurtigt er oppe i tempo og hurtigt holder en stabil god løn og efter kort tid er så hurtig, at han omdeler langt hurtigere end normen og dermed har en reel timeløn på den pæne side af 150 kr.

Den løn Nandor oplyste i TV var hans nettoløn udbetalt efter betaling af skat, husleje og forskud.

#### **5) Cristian Jacob Ankomst 25.01.2008**

Denne person følges med nr. 7, Zoltan J. Varga, og oplysningerne på de to er derfor ens.

De to er ikke rumænere, men er lettiske statsborgere fra Letland og har os bekendt aldrig været i Rumænien.

Christian og nr. 7, Zoltan har ifølge vores oplysninger alene været til orienteringsmøde i Letland. Vi har ikke udleveret Joboffer eller anvisningskontrakt og ej heller betalt bureauet anvisningsprovision for dem. Vi har efterfølgende forespurgt bureauet, om bureauet har oplysninger på de to, og svaret er:

*"Regarding Christian Jacob and Zoltan Varga, actually they didn't sign a job offer. We just gave them the info and description"*

DAO modtager besked om deres ankomst kort tid før den reelle ankomst. De to overnatter på hotel, da ingen er klar til at tage imod dem. Dagen efter indlogeres de i en af DAOs lejligheder og DAO betaler for deres hotel. DAO registrerer dem og tilbyder dem jobsamtale to dage efter. To dage senere kommer de til jobsamtale, og de får da tilbudt konkrete distrikter i Århus C, men ingen af dem ønsker ikke at starte. De får ekstraordinært lov til at opholde sig i DAOs lejligheder i nogle dage uden beregning, da pladserne først skulle bruges senere.

Det er overraskende, hvis DR har papirer på disse to.

#### **6) Dan Lugigan Ankomst 04.02.08**

Er startet omd.06.02.08.

Dan Lugigan er DRs hovedperson..

Dan Lugigan tjener i perioden 6 – 15 februar kr 2779,65 for 26,4 timers arbejde. Dette er 18,6 time for lidt i forhold til gennemsnittet på 30 timer om ugen. Disse 18,6 time skal han derfor indhente senere.

Dan Lugigan tjener i perioden 16 – 29 februar kr 5.179,20 for 49,2 timers arbejde. Dette er 10,8 time for lidt i forhold til gennemsnittet på 30 timer om ugen. Disse 10,8 time skal han sammen med de første 18,6 time derfor indhente senere.

Dan Lugigan tjener i perioden 1 – 7 marts 3334,75 kr for 30,8 timers arbejde. Dette er 0,8 time mere end gennemsnittet på 30 timer om ugen. Dan har således omkring 1. marts timer nok, og begynder at indhente de manglende timer fra de første uger.

**Status efter en måneds arbejde er således, at Dan er  $18,6 + 10,8 - 0,8$  time bagud = 28,6 time bagud.**

Dan Lugigan tjener i perioden 8 – 15 marts 4352,20 kr for 35 timers arbejde. Dette er 5,2 time mere end gennemsnittet på de 30 timer.

**Status ved lønperiodens slut den 15/3 er altså, at Dan er  $28,6 - 5,2 = 23,4$  time bagud.**

Dan Lugigan har i den efterfølgende periode indhentet yderligere og vil have hentet alle de manglende timer i løbet af ca. 4 uger og altså i god tid inden 12 ugers grænsen.

Forløbet med Dan Lugigan viser, at der er behov for at fristen er 12 uger. Havde grænsen været en måned, skulle vi have pålagt Dan Lugigan fuld arbejdsuge efter 8 – 10 dage, da der ellers ikke havde været tid til at indhente det forsømte, og det havde han næppe klaret. Det har været hårdt for Dan, og det er først i den sidste periode, at det hele glider noget lettere for ham.

#### **7) Zoltan J. Varga. Ankomst 25.01.2008.**

Er ikke Rumæner som DR angiver, men lettisk statsborger fra Letland.

Ankommer sammen med nr. 5 (Christian Jacob) har ikke arbejdet for DAO – samme historie. Han dukker dog op igen efter ca. 14. dage og søger igen job, men da havde vi ikke flere ledige distrikter, så han blev skrevet på venteliste, og der står han stadig, men vi er vidende om, at de to nu er ansat på havnen i Riga og således næppe bliver avisbude i Danmark.

#### **8) Balhuc Mircea. Ankomst 25.02.2008**

Ankommer sammen med Ene Marius (nr.2) 25.02.08 – samme sag som ovenstående. – Vi tror dog, at Balhuc rent faktisk gerne ville i gang med jobbet, men underkues af Ene, som er hovedperson i deres samtale med budlederen.

## DOKUMENTER VEDRØRENDE DE 8 PERSONER:

### 1) Mandalin Varga Ankomst 05.12.08

Har modtaget joboffer i Rumænien, rumænsk anvisningskontrakt og Dansk ansættelsesbevis.

### Reklamationsliste på Mandalin Varga

12-dec-07	2581000661321	B60444	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1380009307244	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	2581001438391	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
13-dec-07	2581001353411	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
13-dec-07	2581001137181	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
13-dec-07	2581001120221	B60337	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1380019394715	B60337	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1380008116112	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1380007606468	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1380007455282	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1380007412676	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-dec-07	1024033144900	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
13-dec-07	1021616120000	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
13-dec-07	1380043778010	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
14-dec-07	1380007606468	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
14-dec-07	2581001438391	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
14-dec-07	2581001122211	B60337	761331	ÅST	51	ABONNENTEN HAR FÅET FORKERT AVIS
14-dec-07	1380007455282	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
14-dec-07	2581000010011	B60331	761331	ÅST	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
15-dec-07	1380058855955	B60339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
16-dec-07	2581000704701	B70339	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
17-dec-07	1380067888036	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
17-dec-07	2581000010011	B60331	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
17-dec-07	1380007606468	B60331	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
17-dec-07	1024439903800	B60337	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
17-dec-07	2581001438391	B60331	761331	ÅST	20	UDEBLEVET 17/12 15/12 14/12 13/12 04/12 24/11 17/11 RET OP!!
18-dec-07	2581002262961	B60337	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
19-dec-07	2581001438391	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
19-dec-07	1024033144900	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
19-dec-07	1380007606468	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-dec-07	1380063561947	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-dec-07	1380067888036	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-dec-07	2581001137931	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
20-dec-07	2581001121251	B60337	761331	ÅST	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
21-dec-07	1024033144900	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
21-dec-07	1024439903800	B60337	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
21-dec-07	1380009127675	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
21-dec-07	1380044782225	B60331	761331	JPO	32	GENTAGEN FORSINKELSE
21-dec-07	1380067888036	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET

21-dec-07	2581001438391	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
21-dec-07	1020320685100	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	2581000344361	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581001121881	B60338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581001116451	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581001069161	B60338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000954511	B60338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000704701	B60339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581001172591	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000460401	B60339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581002250881	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581000267211	B60339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581000140761	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581000701401	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581001173611	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581001176151	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581001249341	B60339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581001799541	B60338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581002681991	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581003366831	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581003404881	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581003964831	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581004867731	B60339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	2581004911471	B60339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1380088997831	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000055331	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581001585821	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1380007412369	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000062911	B60301	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1021033606300	B60301	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1024301129500	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1024620104200	B60301	761331	POL	22	UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
22-dec-07	1024712219700	B60301	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1025115143900	B60301	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1025179470900	B60338	761331	POL	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE POLITIKEN
22-dec-07	1025506156800	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1025643268500	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1095588598200	B60338	761331	EB	21	EKSTRA BLADET UDEBLEVET
22-dec-07	1380008308340	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380009307370	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380058855955	B60339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1380073271849	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1020319669800	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	1380072889225	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1085008323441	B60313	761331	BT	21	B.T. UDEBLEVET
22-dec-07	1380060485711	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380012347858	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET

22-dec-07	1380047526559	B60339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1380042462889	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380032927396	B60339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1380027798359	B60313	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380017315029	B60339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
22-dec-07	1380066286706	B60301	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
23-dec-07	1380009002079	B70338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
24-dec-07	2581001069161	B70338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
26-dec-07	1380008939100	B70346	761331	JPO	44	PRODUKT SKAL HELT IGENNEM BREVSPRÆKKEN
27-dec-07	2581001098681	B60337	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
27-dec-07	2581001121251	B60337	761331	ÅST	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
27-dec-07	2581001137111	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
27-dec-07	1380036952481	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
27-dec-07	1380029327249	B60337	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
27-dec-07	1025624410600	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
28-dec-07	1380007412013	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
28-dec-07	1380044782225	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
28-dec-07	2581000010011	B60331	761331	ÅST	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
28-dec-07	2581001137181	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
28-dec-07	2581001353411	B60331	761331	ÅST	51	ABONNENTEN HAR FÅET FORKERT AVIS
28-dec-07	1024439903800	B60337	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
29-dec-07	1011020003581	B60338	761331	BM	21	BERLINGSKE UDEBLEVET
29-dec-07	2581003964831	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	2581001173611	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	2581001172591	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	2581001094551	B60338	761331	ÅST	51	ABONNENTEN HAR FÅET FORKERT AVIS
29-dec-07	2581000460401	B60339	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	1380060485711	B60338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	2581000055331	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
30-dec-07	1011020003581	B70338	761331	BM	21	BERLINGSKE UDEBLEVET
30-dec-07	2581003964831	B70313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
30-dec-07	2581001249341	B70339	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
30-dec-07	2581001094551	B70338	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
30-dec-07	2581001172591	B70313	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
31-dec-07	2581001438391	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
31-dec-07	1020811967900	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
31-dec-07	1024501145900	B60337	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
31-dec-07	1380009431847	B60337	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
31-dec-07	1380037857851	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
31-dec-07	2581000010011	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
02-jan-08	1380082127246	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	1380058197810	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	1380054847328	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	1380029327249	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	1380019394715	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	1380009231681	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	1380007412676	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET

02-jan-08	1380092052833	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
02-jan-08	1380007701840	B60337	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	2581001031181	B60337	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	2581001106481	B60337	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	2581001120221	B60337	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	2581001121251	B60337	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
02-jan-08	2581001137111	B60331	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
02-jan-08	2581001137931	B60331	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
02-jan-08	1380078977144	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-jan-08	1300550161300	B60331	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-jan-08	2581000010011	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-jan-08	2581001438391	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
04-jan-08	1380008934677	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-jan-08	1380043778010	B60331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-jan-08	2581001121341	B60337	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-jan-08	2581001438391	B60331	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
05-jan-08	2581003964831	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
05-jan-08	1024063648200	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
05-jan-08	2581001172591	B60313	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
05-jan-08	2581001173611	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581000059231	B70339	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	2581003964831	B70313	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	2581003205921	B70313	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	2581001249341	B70339	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581001175131	B70313	761331	ÅST	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	2581001173611	B70313	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581001172591	B70313	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581001094551	B70338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581000460401	B70339	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581000704701	B70339	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581000267211	B70339	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	2581000061641	B70338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1085008323441	B70313	761331	BT	21	B.T. UDEBLEVET
06-jan-08	1380073271849	B70338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1024259811000	B70338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
06-jan-08	2581001069161	B70338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1025675315500	B70313	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
06-jan-08	1380008308340	B70338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1380009002079	B70338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1380017315029	B70339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1380032927396	B70339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
06-jan-08	1380047526559	B70339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	1380058855955	B70339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	1380066721215	B70313	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
06-jan-08	1025302515100	B70338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
07-jan-08	1300550161300	B60331	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
07-jan-08	1380071520449	B60331	761331	JPO	44	PRODUKT SKAL HELT IGENNEM BREVSPRÆKKEN

07-jan-08	258100006001	B60337	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
09-jan-08	2581001121341	B60337	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
09-jan-08	1020320683600	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
09-jan-08	1300131309500	B60339	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
10-jan-08	2581001137931	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
10-jan-08	2581001121341	B60337	761331	ÅST	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
10-jan-08	1020320683600	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
10-jan-08	1300550161300	B60331	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
10-jan-08	1380032927396	B60339	761331	JPO	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
11-jan-08	2581000184111	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
11-jan-08	2581001122141	B60337	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
11-jan-08	1583106434661	B60331	761331	WEA	21	WEEKENDAVISEN UDEBLEVET
11-jan-08	1583100065411	B60331	761331	WEA	21	WEEKENDAVISEN UDEBLEVET
11-jan-08	1300553472000	B60339	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
11-jan-08	1025624410600	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
11-jan-08	2581001249341	B60339	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
12-jan-08	1300554523300	B60313	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	2581003964831	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	2581001173611	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	2581001172591	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	2581000971381	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	2581000704701	B60339	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	1380047526559	B60339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	1380032927396	B60339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	1300500378000	B60338	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	1095588598200	B60338	761331	EB	22	UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
12-jan-08	1025675315500	B60313	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
12-jan-08	1024063648200	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
12-jan-08	1020319669800	B60338	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
12-jan-08	1380037857851	B60331	761331	JPO	52	DER ER KUN LEVERET EN DEL AF PRODUKTET
13-jan-08	2581001172591	B70313	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
13-jan-08	1380072889225	B70338	761331	JPO	51	MODTOG FORKERT PRODUKT. SKAL HAVE XXXX
13-jan-08	1380088997831	B70338	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380091291881	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380093248910	B70331	761331	JPO	52	DER ER KUN LEVERET EN DEL AF PRODUKTET
13-jan-08	2581000077351	B70331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581000097681	B70313	761331	ÅST	52	DER ER KUN LEVERET EN DEL AF PRODUKTET
13-jan-08	1380067888036	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581001136181	B70331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380036952481	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581001173611	B70313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581001353411	B70331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581000448941	B70338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380058855955	B70339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380037857851	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581003964831	B70313	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
13-jan-08	1380032927396	B70339	761331	JPO	27	PRODUKT UDEBLEVET. EFTERLEVERING UDEBLEVET

13-jan-08	1380021530239	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380009127675	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380008736128	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380008116112	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1095588598200	B70338	761331	EB	27	EKSTRA BLADET UDEBLEVET, EFTERLEVERING UDEBLEVET
13-jan-08	1085008323441	B70313	761331	BT	21	B.T. UDEBLEVET
13-jan-08	1025675315500	B70313	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
13-jan-08	1025624410600	B70331	761331	POL	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE POLITIKEN
13-jan-08	1380044782225	B70331	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
14-jan-08	2581000633471	B60339	761331	ÅST	20	AVIS UDEBLEVET FRA D. 7/1-14/7
14-jan-08	1300550161300	B60331	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
14-jan-08	1085005508901	B60339	761331	BT	20	HAR IKKE FÅET AVIS I JANUAR
17-jan-08	1300550161300	B60331	761331	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
18-jan-08	1583100065411	B60331	761331	WEA	24	FORSINKELSESMELDT - WEEKENDAVISEN UDEBLEVET
18-jan-08	1583101165151	B60331	761331	WEA	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
18-jan-08	1583103901631	B60331	761331	WEA	24	FORSINKELSESMELDT - WEEKENDAVISEN UDEBLEVET
18-jan-08	1583106434661	B60331	761331	WEA	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
19-jan-08	2581001173611	B60313	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
19-jan-08	2581001225341	B60338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	2581001172591	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	2581001121881	B60338	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	1380058855955	B60339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	1095588598200	B60338	761331	EB	22	UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
19-jan-08	1085008323441	B60313	761331	BT	21	B.T. UDEBLEVET
19-jan-08	1025675315500	B60313	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
19-jan-08	1025578856600	B60313	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
19-jan-08	2581003964831	B60313	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	1380044782225	B60331	761331	JPO	51	MODTOG FORKERT PRODUKT. SKAL HAVE XXXX
20-jan-08	2581000045021	B70339	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
20-jan-08	2581000097681	B70313	761331	ÅST	30	AVISEN LEVERET I FIRMA ISTEDET FOR PRIVATBOLIG
20-jan-08	1380058855955	B70339	761331	JPO	31	REKLAMATION VEDRØRENDE FORSINKELSE
20-jan-08	1025675315500	B70313	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
20-jan-08	1025302515100	B70338	761331	POL	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE POLITIKEN
20-jan-08	2581000704701	B70339	761331	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
21-jan-08	1020320683600	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
21-jan-08	1020320684400	B60331	761331	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
21-jan-08	1300550161300	B60331	761331	INF	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
21-jan-08	1380058855955	B60339	761331	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
21-jan-08	1380063561947	B60331	761331	JPO	51	MODTOG FORKERT PRODUKT. SKAL HAVE XXXX
21-jan-08	2581000116701	B60331	761331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
21-jan-08	2581001140061	B60331	761331	ÅST	51	ABONNENTEN HAR FÅET FORKERT AVIS
24-jan-08	2581000240911	B60339	761331	ÅST	27	PRODUKT UDEBLEVET. EFTERLEVERING UDEBLEVET
24-jan-08	2581001106481	B60337	761331	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION

## Lønoplysninger på Mandalin Varga

:

Lønspecifikation for perioden 17. December 2007 - 15. Januar 2008 uden distriktspecifikation

### **Ferieberettiget løn 7.232,20 \***

Ferie opsparing 7.232,20 12,50% 904,03 \*  
Særlig opsparing 7.232,20 0,50% 36,17 \*  
ATP normal bidrag løn 47,01 0,58 27,27-  
Arbejdsmarkedsbidrag 7.204,93 8,00% 577,00-  
AM-indkomst 7.204,93 \*  
A-skat, fradrag = 6.627 38,00%  
forskud løn uge 51 2.000,00-  
forskud 030108 del 1 1.227,93-  
depositum januar 1,00 1.000,00-  
husleje januar 1,00 2.400,00-  
Firma DAD  
Afdeling 5320  
Lønspecifikation for perioden 17. December 2007 - 15. Januar 2008  
Tekst Grundlag Enheder Sats Beløb

---

### **Lønspecifikation for perioden 16. januar 2008 - 24. Januar 2008 uden distriktsspecifikation**

#### **Ferieberettiget løn 2.574,90 \***

Ferie opsparing 2.574,90 12,50% 321,87 \*  
Særlig opsparing 2.574,90 0,50% 12,88 \*  
ATP normal bidrag løn 16,74 0,58 9,71-  
Arbejdsmarkedsbidrag 2.565,19 8,00% 206,00-  
AM-indkomst 2.565,19 \*  
A-skat, fradrag = 2.359 38,00%  
FM TRUKKET FORSKUD 1.227,93  
UDB KONTO 0502 FM TRÆK 1.227,93-  
træk sengetøj-dyne-pude 150,00-  
Depositum retur 1,00 1.000,00  
husleje feb 1,00 662,07-  
ATP firma 19,42 \*  
DA-Barsel 16,74 \*  
Beskatning af feriepenge 321,87 \*  
AM-bidrag af feriepenge 321,87 8,00% 26,00- \*  
A-skat, fradrag = 295 38,00% \*  
Fortsættes side 2  
Dansk Avis Omdeling A/S  
Madalin Varga CVR-nummer 26063892  
Emmasvej 7 St Tv Niels Finsensvej 11  
8220 Brabrand 7100 Vejle  
Telefon 72330800  
Side 2  
Lønnummer 761331  
CPR-nummer 3108863101  
Ansæt 12.12.2007  
Lønspecifikation for perioden 16. Januar 2008 - 15. Februar 2008  
Tekst Grundlag Enheder Sats Beløb

**Derudover føres udgiftsføres lønforskud som ikke blev modregnet med 2000,00**

---

2) **Ene Marius - ankomst 25.02.2008**

Har modtaget joboffer i Rumænien og rumænsk anvisningskontrakt.

### 3) Claudiu-Daniel Varga Ankomst 05.12.08

Har modtaget joboffer i Rumænien, rumænsk anvisningskontrakt og Dansk ansættelsesbevis.

### Claudi-Daniel Varga - Reklamationsliste

Dato	Abonnet	Rute	Glblad	Reklkode	Tekst
13-dec-07	1380009355614	B60347	JPO	27	PRODUKT UDEBLEVET. EFTERLEVERING UDEBLEVET
13-dec-07	1380007412346	B60349	JPO	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
14-dec-07	1583106172781	B60349	WEA	21	WEEKENDAVISEN UDEBLEVET
14-dec-07	1380007412346	B60349	JPO	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
16-dec-07	1024422918500	B70326	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
16-dec-07	1380081624346	B70326	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
17-dec-07	1085006349311	B60349	BT	22	B.T. UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
18-dec-07	1380008625929	B60349	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
18-dec-07	1380009538826	B60349	JPO	46	PRODUKT SKAL HELT NED I POSTKASSEN
20-dec-07	1300400285200	B60326	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380081542131	B60321	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1380009041602	B60321	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000191271	B60321	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581000553531	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	2581001622621	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
22-dec-07	1024555613100	B60319	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
22-dec-07	2581001069581	B60326	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
22-dec-07	2581002692071	B60326	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
22-dec-07	2581003840741	B60326	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
23-dec-07	1011015651021	B70326	BM	20	AVISEN UDEBLEVET D. 22+23/12 - 2007
23-dec-07	1380081542131	B70321	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
23-dec-07	1011005707101	B70321	BM	21	BERLINGSKE UDEBLEVET
23-dec-07	1380007713126	B70321	JPO	40	Må ikke smides i opgang/indkørsel / Do not place paper in st
23-dec-07	2581000286081	B70321	ÅST	41	LEVERET PÅ MÅTTEN - SKAL IGENNEM BREVSPRÆKKEN
23-dec-07	1021008690800	B70321	POL	41	LEVERET PÅ MÅTTEN - SKAL IGENNEM BREVSPRÆKKEN
24-dec-07	1300115678300	B70321	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
24-dec-07	1300400285200	B70326	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
24-dec-07	1380081542131	B70321	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
27-dec-07	1085006349311	B60349	BT	21	B.T. UDEBLEVET
27-dec-07	2581000267601	B60349	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
28-dec-07	1380022116449	B60349	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	1380062500458	B60301	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	2581000026681	B60301	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-dec-07	2581002872561	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
30-dec-07	1380062500458	B70301	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
30-dec-07	1094074373400	B70326	EB	21	EKSTRA BLADET UDEBLEVET

30-dec-07	1380081624346	B70326	JPO	27	PRODUKT UDEBLEVET. EFTERLEVERING UDEBLEVET
02-jan-08	1380009538826	B60349	JPO	40	Må ikke smides i opgang/indkørsel / Do not place paper in st
04-jan-08	1380049936324	B60326	JPO	44	PRODUKT SKAL HELT IGENNEM BREVSPRÆKKEN
05-jan-08	1300501381700	B60304	INF	21	PRODUKT UDEBLEVET
05-jan-08	1380055695401	B60301	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
05-jan-08	2581000412441	B60304	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
05-jan-08	2581002872561	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
05-jan-08	1025539249200	B60304	POL	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE POLITIKEN
05-jan-08	1380008804677	B60301	JPO	51	MODTOG FORKERT PRODUKT. SKAL HAVE XXXX
06-jan-08	2581000140761	B70301	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
07-jan-08	1380049936324	B60326	JPO	44	PRODUKT SKAL HELT IGENNEM BREVSPRÆKKEN
10-jan-08	1050040430671	B60326	BØR	20	UDEBLEVET TO DAGE I TRÆK. LEVER HVER DAG
10-jan-08	1050063852351	B60349	BØR	21	PRODUKT UDEBLEVET
10-jan-08	1380072575376	B60349	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
10-jan-08	1025661479500	B60349	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
10-jan-08	1380009538826	B60349	JPO	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
11-jan-08	1380022116449	B60349	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
11-jan-08	1380063862635	B60326	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
11-jan-08	1025413983700	B60326	POL	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE POLITIKEN
12-jan-08	1024124254600	B60347	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
12-jan-08	1380070155108	B60347	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
12-jan-08	2581001086781	B60301	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581000738961	B70326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	1380082210811	B70301	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
13-jan-08	2581002872561	B70326	ÅST	22	PRODUKT UDEBLEVET IGEN TRODS TIDLIGERE REKLAMATION
17-jan-08	1380049936324	B60326	JPO	44	PRODUKT SKAL HELT IGENNEM BREVSPRÆKKEN
18-jan-08	1583106172781	B60349	WEA	24	FORSINKELSESMELDT - WEEKENDAVISEN UDEBLEVET
19-jan-08	1380070155108	B60347	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	2581002284351	B60347	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
19-jan-08	1011015651021	B60326	BM	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE BERLINGSKE
20-jan-08	1380009538826	B70349	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-jan-08	2581001140001	B60331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
29-jan-08	2581001121341	B60337	ÅST	51	ABONNENTEN HAR FÅET FORKERT AVIS
31-jan-08	1011015651021	B60326	BM	21	BERLINGSKE UDEBLEVET
01-feb-08	1380009538826	B60349	JPO	51	MODTOG FORKERT PRODUKT. SKAL HAVE XXXX
02-feb-08	2581001622621	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
02-feb-08	2581002692071	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
02-feb-08	2581003840741	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
02-feb-08	1024422918500	B60326	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
02-feb-08	2581001069581	B60326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-feb-08	1380007414824	B70347	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-feb-08	1380008308464	B70326	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-feb-08	2581000553531	B70326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-feb-08	2581001137111	B70331	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
03-feb-08	2581003704531	B70326	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET

04-feb-08	1380008934677	B82128	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	1380008931088	B82128	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	1380009307244	B82128	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	1380043778010	B82128	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	1020811967900	B82128	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
04-feb-08	1024033144900	B82128	POL	21	POLITIKEN UDEBLEVET
04-feb-08	1380067888036	B82128	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	1380071520449	B82128	JPO	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	2581001139401	B82129	ÅST	21	PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	2581001139131	B82129	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	2581001141331	B82129	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	2581001438391	B82128	ÅST	24	FORSINKELSESMELDT. PRODUKT UDEBLEVET
04-feb-08	1380093000644	B82129	JPO	44	PRODUKT SKAL HELT IGENNEM BREVSPRÆKKEN
04-feb-08	1024124254600	B82129	POL	51	MODTOG FORKERT PRODUKT - SKAL HAVE POLITIKEN

**Tekstudskrift af Claudi-Daniel Vargas lønseddel uden distriktsspecifikation for perioden frem til 16 – januar til han stoppede (blev fyret) 4. februar. Det ses at han har tjent kr 7808,85 for denne periode, hvilket svarer til de gennemsnitlige 30 timer om ugen.**

Dansk Avis Omdeling A/S  
Claudi-daniel Varga CVR-nummer 26063892  
Emmasvej 7 St Tv Niels Finsensvej 11  
8220 Brabrand 7100 Vejle  
Telefon 72330800  
Side 1  
Lønnummer 761332  
CPR-nummer 0807863525  
Ansæt 12.12.2007  
Lønspecifikation for perioden 16. Januar 2008 - 15. Februar 2008  
Tekst Grundlag Enheder Sats Beløb  
**Ferieberettiget løn 7.808,85 \***  
Ferie opsparing 7.808,85 12,50% 976,11 \*  
Særlig opsparing 7.808,85 0,50% 39,05 \*  
ATP normal bidrag løn 50,76 0,58 29,44-  
Arbejdsmarkedsbidrag 7.779,41 8,00% 623,00-  
AM-indkomst 7.779,41 \*  
A-skat, fradrag = 7.156 38,00%  
FORSKUD SKAT 030108 1.500,00-  
træk sengetøj-dyne-pude 150,00-  
Depositum retur 1,00 1.000,00  
husleje feb 1,00 662,07-  
ATP firma 58,88 \*  
DA-Barsel 50,76 21,85 \*  
Beskatning af feriepenge 976,11 \*  
AM-bidrag af feriepenge 976,11 8,00% 79,00- \*  
A-skat, fradrag = 897 38,00% \*  
Beskattet restferie 897,11- \*  
Eventuelle henvendelser vedrørende lønsedlen skal rettes til:  
Budløn, Dansk Avis Omdeling, Niels Finsensvej 11, 7100 Vejle.  
Telefonnummer: 72 33 08 24 og 72 33 08 26  
Til disposition 29. Februar 2008 konto 4815-4815023595 5.844,34

---

År til dato saldi År til dato saldi

Løn m.m./AM-indkomst 16.051,03 KMgg./skattefri rejser  
A-skat..... Ferie netto.....2008 1.644,45  
ATP..... 53,97 Restferie netto....2007 33,25  
AM-fri A-indkomst... Restferie netto....2006  
Ferieberettiget løn 14.315,55 Pension medarb. ....  
Arbejdsmarkedsbidrag 1.287,00 Pension firma .....  
SP-bidrag..... Særlig opsparing..... 71,59  
Periodens antal timer 50,76

**4) Nandor Fekete Ankomst 12.12.08**

Har modtaget joboffer i Rumænien, rumænsk anvisningskontrakt og Dansk ansættelsesbevis.

**Nandor Feketes lønseddel for perioden 17/12.2007 – 15/1.2008, uden distriktsspecifikation:**

**Ferieberettiget løn 12.159,55 \***

Ferie opsparing 12.159,55 12,50% 1.519,95 \*

Særlig opsparing 12.159,55 0,50% 60,80 \*

ATP normal bidrag løn 83,71 0,58 48,55-

Arbejdsmarkedsbidrag 12.111,00 8,00% 969,00-

AM-indkomst 12.111,00 \*

A-skat, fradrag = 11.142 38,00%

FORSKUD 080108 1.000,00-

depostitum januar 1,00 1.000,00-

husleje januar 1,00 2.400,00-

ATP firma 97,10 \*

DA-Barsel 83,71 43,70 \*

Beskatning af feriepenge 1.519,95 \*

AM-bidrag af feriepenge 1.519,95 8,00% 122,00- \*

A-skat, fradrag = 1.397 38,00% \*

Beskattet restferie 1.397,95- \*

Til disposition 31. Januar 2008 konto 4815-4815023811 6.742,00

---

**Nandor Feketes lønseddel for perioden 16/1.2008 – 15/2.2008, uden distriktsspecifikation:**

Dansk Avis Omdeling A/S, CVR-nummer 26063892

Lønnummer 761345

**Ferieberettiget løn 15.868,00 \***

Ferie opsparing 15.868,00 12,50% 1.983,50 \*

Særlig opsparing 15.868,00 0,50% 79,34 \*

ATP normal bidrag løn 120,88 0,58 70,11-

Arbejdsmarkedsbidrag 15.797,89 8,00% 1.264,00-

AM-indkomst 15.797,89 \*

A-skat, fradrag = 13.965 560,00 38,00% 213,00-

depositum feb 1,00 1.000,00-

husleje feb 1,00 2.400,00-

ATP firma 140,22 \*

DA-Barsel 120,88 65,50 \*

Beskatning af feriepenge 1.983,50 \*

AM-bidrag af feriepenge 1.983,50 8,00% 159,00- \*

A-skat, fradrag = 1.491 330,00 38,00% 126,00- \*

Beskattet restferie 1.698,50- \*

Til disposition 29. Februar 2008 konto 4815-4815023811 10.920,89

**5) Cristian Jacob Ankomst 25.01.2008**

Har aldrig omdelt aviser for Dansk Avis Omdeling

Har os bekendt slet ikke modtaget noget. Vi har intet registreret og bureauet meddeler:

*"Regarding Christian Jacob and Zoltan Varga, actually they didn't sign a job offer. We just gave them the info and description"*

**6) Dan Lugigan Ankomst 04.02.08**

## Dan Lugigans indtjening og regnskab med underskydende timer:

<b>Dan Lugigan indtjening</b>	
Perioden	2779,65Indtjening
06-15 februar	26,43258Løntimer
	45Pligtimer
	18,56742Manglende timer
	1952,55Manglende løn
Perioden	5179,2Indtjening
16-29 februar	49,25067Løntimer
	60Pligtimer
	10,74933Manglende Timer
	1130,4Manglende løn
	0
Perioden	3334,75Indtjening
01-07 marts	30,82024Løntimer
	30Pligtimer
	-0,82Manglende timer
	-88,75Manglende løn
Status	11293,6Indtjening
efter	106,5035Løntimer
første	135Pligtimer
måned	28,50Manglende timer
	2994,2Manglende løn
Perioden	4352,2Indtjening
08-15 marts	40,22366Løntimer
	35Pligtimer
	-5,22Manglende timer
	-565,2Manglende løn
Status	15645,8Indtjening
15. marts	146,7271Løntimer
	170Pligtimer
	23,27Manglende timer
	2429Manglende løn

Dan Lugigans lønoplysninger (uden distriktsspecifikation) for perioden 16/1.2008 – 15/2.2008

**Ferieberettiget løn 2.779,65 \***

Ferie opsparing 2.779,65 12,50% 347,46 \*  
Særlig opsparing 2.779,65 0,50% 13,90 \*  
ATP normal bidrag løn 18,07 0,58 10,48-  
Arbejdsmarkedsbidrag 2.769,17 8,00% 222,00-  
AM-indkomst 2.769,17 \*  
A-skat, fradrag = 2.547 10,00 38,00%  
HUSLEJE FEB 1,00 2.068,97-  
ATP firma 20,96 \*  
DA-Barsel 18,07 \*  
Beskatning af feriepenge 347,46 \*  
AM-bidrag af feriepenge 347,46 8,00% 28,00- \*  
A-skat, fradrag = 319 38,00% \*  
Beskattet restferie 319,46- \*  
Til disposition 29. Februar 2008 konto 4815-4815024338 478,20

---

År til dato saldi År til dato saldi  
Løn m.m./AM-indkomst 3.116,63 KMgg./skattefri rejser  
A-skat..... Ferie netto.....2008 319,46  
ATP..... 10,48 Restferie netto....2007  
AM-fri A-indkomst... Restferie netto....2006  
Ferieberettiget løn 2.779,65 Pension medarb. ....  
Arbejdsmarkedsbidrag 250,00 Pension firma .....  
SP-bidrag..... Særlig opsparing..... 13,90  
Periodens antal timer 18,07

**7) Zoltan J. Varga. Ankomst 25.01.2008.**

Har aldrig omdelt aviser for Dansk Avis Omdeling

Har os bekendt slet ikke modtaget noget. Vi har intet registreret og bureauet meddeler:

*"Regarding Christian Jacob and Zoltan Varga, actually they didn't sign a job offer. We just gave them the info and description"*

**8) Balhuc Mircea. Ankomst 25.02.2008**

Har modtaget joboffer i Rumænien og rumænsk anvisningskontrakt.

## **Bilag 5:**

**DAOs dokumentation for, at der er overensstemmelse mellem, hvad der loves i Rumænien og hvad der bliver tilbudt i Danmark.**

- a. Jobtilbud (joboffer) udleveret til budet i Rumænien
- b. Rumænsk anvisningskontrakt
- c. Dansk ansættelseskontrakt

Dokumentationen vil kunne suppleres med materiale indsamlet af DR Dokumentar v. Søs Hoffmann, der har fulgt ansættelsesproceduren i Rumænien og i øvrigt har fulgt budene efter de ankom til Danmark.